

Ataguisse

6 rue Ernest Deloison

0650869764

lanachouraki.ataguisse@gmail.com

<https://ataguisse.com/>

SIRET : 911014462 00012

Déclaration d'activité : 11922514292 -



ata.guisse

Bilan de compétences

Programme efficace de réflexions professionnelles afin de définir en conscience, les ingrédients de votre prochaine étape professionnelle

Durée en heures : 24 heures(s)

Durée en jours : 90 jour(s)

Lieu de la formation : Distanciel

Montant de la formation : 1500€ HT
1500€ TTC

Profil des stagiaires : Profils actifs sur le marché de l'emploi : Salariés, freelance, demandeurs d'emploi et toutes personnes en reconversion professionnelle

Pré-requis : Pas de pré-requis

Objectifs généraux

Réaliser un bilan individuel permettant l'analyse des compétences et la définition d'un projet professionnel ou de formation et l'amélioration de son employabilité au regard de ce nouveau projet

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Prendre du recul sur son parcours
- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et motivations
- Identifier ses intérêts et motivations
- Définir son projet professionnel ou de formation
- Utiliser ses forces pour négocier un emploi, une formation ou une évolution de carrière
- Optimiser son employabilité

Contenu et déroulement de la formation

-Le programme détaillé du bilan de compétences Ataguisse-

Phase préliminaire

Entretien préalable - gratuit et sans engagement :

L'analyse de votre demande et vos besoins

La détermination du format le plus adapté à votre situation et vos besoins

La définition conjointe des modalités de déroulement

*Cette formation a obtenu 97.69% de satisfaction de nos apprenants !
1 - 08/04/2024*



Le rappel du cadre déontologique

Phase d'investigation & prise de recul

Séance 1 : Diagnostic professionnel (1h30) : synthèse du parcours, prise de recul, état des lieux, récit professionnel

Séance 2 : Atelier spécial prise de recul & réflexions de carrière (2h30) - (compétences, valeurs, facteurs motivations, envies & besoins)

→ Prendre du recul et de la hauteur

Séance 3 : Recherche & définition de pistes professionnelles envisageables : analyse du marché du travail, positionnement sur le marché du travail et identité professionnelles (1h30)

→ Ouvrir le champs des possibles

Séance 4 : Etude & définition de la cible professionnelle possible et des objectifs - CDI, freelance, formations et réalisation d'un plan d'actions courts termes (1h30)

→ Se recentrer sur un projet professionnel en accord avec les objectifs préalables

Phase de conclusion & Activation du projet

Séance 5 : Optimisation du CV et du profil LinkedIn (fond & forme) au regard du projet professionnel défini (1H30)

Séance 6 : Préparation aux entretiens (embauche, motivation, entrée en formation, etc.) : discours, storytelling et posture (1H30)

→ Mettre en action et concrétiser

Équipe pédagogique, formateur référent

Chouraki Lana

lanachouraki.ataguise@gmail.com

0650869764

Bilan de compétences et employabilité Recruteuse pour entreprises, Coach recrutement & emploi pour candidats

Modalités et délais d'accès à la formation

Le bénéficiaire dispose de 11 jours de délai de rétractation à compter de son inscription.

Moyens pédagogiques et modalités techniques

Le bilan de compétences se déroule à distance. Il alterne des séances individuelles (visioconférence avec Google Meet) de suivi et d'accompagnement ainsi que des travaux personnels. Le bénéficiaire dispose d'un espace de partage et d'un canal de discussion (WhatsApp) privilégié avec accompagnateur.

Conditions techniques et accessibilité pour le stagiaire

Le stagiaire dispose d'un ordinateur et d'une connexion internet

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Notre accompagnement est accessible aux personnes en situation de handicap et à mobilité réduite. Lors de votre inscription, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser votre apprentissage.

*Cette formation a obtenu 97.69% de satisfaction de nos apprenants !
1 - 08/04/2024*



Modalités d'organisation

Le bilan de compétences dure au maximum 24 heures, sur une amplitude comprise entre 6 et 12 semaines avec le même consultant tout au long de l'accompagnement.

Les RDV individuels et le rythme de progression sont planifiés avec le bénéficiaire dès la première séance.

Vous disposerez ensuite d'un canal de discussion avec votre accompagnateur ainsi qu'un espace de partage.

Dispositions particulières

Techniques d'entretiens semi-dirigés, individuels personnalisés, une écoute active et bienveillante et l'utilisation d'outils permettant d'évaluer les compétences, valeurs et/ou intérêts, connaître le marché de l'emploi et définir son projet professionnels.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Des feuilles d'émargement sont signées à chaque RDV individuel. Le bénéficiaire dépose ses travaux sur un espace de partage, nous permettant d'évaluer sa progression. Une attestation de présence est délivrée à la fin du bilan. Le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction à la fin du bilan et un autre questionnaire 6 mois suivant la réalisation du bilan de compétences.

Nature et modalités du système d'évaluation des connaissances prévues

Une fiche de positionnement pour recueillir les attentes du bénéficiaire. Une grille d'analyse des besoins est réalisée pendant la phase préliminaire. Un document de synthèse est remis à la fin de la formation.

Échanges et bilans pédagogiques entre le formateur et le stagiaire

Des RDV individuels sont planifiés tout au long du parcours du bénéficiaire.

*Cette formation a obtenu 97.69% de satisfaction de nos apprenants !
1 - 08/04/2024*

